

令和8年度(2026年) レベル別教育プログラム【レベルⅡ対象】

研修名	推奨するeラーニング	赤十字施設の看護師の看護実践能力の指標	研修受講後の到達目標	講師(担当部署)
フィジカルアセスメントⅡ 「身体症状・兆候から看護を展開しよう～基礎編～」	中堅コース AB2660-abcd 「患者を守る、チームで取り組む急変予防の習慣化」 動画MV0300-a～c 「救急救命処置」	(59)(60) (62)(65) (69)	1. 身体症状・兆候のOデータと患者のSデータを適切に収集し、患者に何が起きているのかを把握して、多角的なアセスメント、変化の予測ができる 2. 急変時、与えられた役割について理解できる 3.アセスメントしたことを医療チームの一人として看護実践できる。	急性・重症患者 看護専門看護師 迅速対応チーム
記録Ⅱ 「記載基準を理解し、基準に基づいた記録を記載しよう」	基礎習得コース AA2663-abcd 「はじめにおさえておきたい看護記録の心得」		1. 看護記録記載基準について理解できる 2.基準に基づいた記録ができる 3.看護実践の証明・看護プロセス・継続看護を把握できる記録を記載できる	記録委員会
看護倫理Ⅱ 「倫理的感受性～倫理的ジレンマに気づく自分になろう～」	倫理関連 「日々のケアに活かす看護職の倫理綱領」 CD2603 CD2651 CD2652 認知症ケアにおける看護倫理 BDA2602 中堅コース AB2652 「本人主体のアドバンス・ケア・プランニング」	(60)(61) (67)(68) (71)	1. 看護倫理の概要を学び、倫理問題を客観的に理解できる 2. 部署での倫理的問題に気づき行動できる 3.自部署の倫理的問題について看護者の倫理綱領や赤十字の基本原則に照らし合わせて考えることができる 4. 受け持ち患者のもやもやを言語化し、カンファレンスができる	倫理委員会
メンバーシップ 「メンバーシップを高めよう！」 ※必須/研修参加前、部署の業務委員へ看護提供方式確認	看護共育コース ALA 2655-abcd 「チームの一員になるためのメンバーシップ」 社会人基礎力関連 CK2654-abc 「組織の活性化と職員自身の成長につながるコミュニケーションの力！」	(76)(78) (81)(82)	1.当院の看護提供方式が分かる 2.チームメンバーの役割が分かる 3.日常の看護実践においてチームで協働することができる	業務委員会
グローバルヘルスⅡ 「看護の対象が暮らす地域や社会に目を向けよう」	看護のプロフェッショナルコース GT2652-a 「豊富な国際活動経験から語られる看護師のあるべき姿とは」 GT2653 「看護の対象はすべての人」 GT2654-a 「人を支え、地域を支える看護職に求められる力とは」	(96)(97) (98)	1国内外の保健・医療・福祉の動向から、最新の健康問題が分かる 2.地域アセスメント(①地域特性②社会資源③地域ニーズ)能力を高め、看護の対象を個人から集団に広げ考えることができる。 3. 国内における最新の健康問題が分かる	国際救援要員の救急外来看護師

令和8年度(2026年)レベル別教育プログラム 【レベルⅢ対象】

研修名	推奨するeラーニング	赤十字施設の看護師の看護実践能力の指標	研修受講後の到達目標	講師（担当部署）
フィジカルアセスメントⅢ-B 「身体症状・兆候から急変時看護を展開しよう～リーダー・アセスメント編」	中堅コース 「患者を守る、チームで取り組む急変予防の習慣化」 AB2660-abcd	(110) (111) (112) (115) (119)	1.身体症状・兆候のデータを適切に収集し、患者に何が起きているか把握し、多角的なアセスメント、変化の予測ができる。 2.状況が変化する中でリーダーに求められる役割が理解できる。 3.アセスメントしたことをチームの一員として看護実践に反映し、評価、助言できる。	急性・重症患者看護専門看護師 ICU/迅速対応チーム
看護記録Ⅲ	基礎習得コース AA2509-abcd 「はじめにおさえておきたい看護記録の心得」		1.看護記録記載基準を理解し、基準に基づいた記録ができる 2.看護実践の証明・継続看護が把握できる記録ができる 3. 看護プロセスを把握できる記録を記載できる 4. 病棟の看護記録に対し、助言ができる	記録委員会
看護倫理Ⅲ(NEW) 「多職種で患者の最善について考えよう」	倫理関連 「臨床倫理概論」 「みんなで考える！倫理カンファレンス」 「看護職のための倫理」 CD2601 CD2602 CD2652	(106) (114) (116) (117) (118) (141)	臨床倫理コンサルテーションチーム主催の学習会に参加し、自部署で倫理カンファレンスを行う ※臨床倫理コンサルテーションチーム研修に参加と自部署のカンファレンス実施が必須	がん看護専門看護師
グローバルヘルスⅢ 「地域特性を捉えた看護を実践しよう」	看護のプロフェッショナルコース GT2652-a 「豊富な国際活動経験から語られる看護師のあるべき姿とは」 GT2653 「看護の対象はすべての人」 GT2654-a 「人を支え、地域を支える看護職に求められる力とは」	(154) (155) (156) (157)	1.グローバル化に伴う地域の健康問題が分かり、看護の課題を述べることができる 2.看護の対象を個人から集団に広げ、実践できる準備状況となる。	国際救要員の救急外来看護師
トップリーダー帯同研修 ※研修前、自部署の業務委員へ看護提供方式について確認する	看護共育コース ALA2655 「チームの一員になるためのメンバーシップ」 看護管理コース AC2657 「リーダーファーストステップ」	(123) (124) (125) (126) (129) (131)	1.自部署の看護提供方式がわかる 2.部署目標と自身の実践について振り返ることができる 3.OJTを通して、リーダーの大事にしている看護を理解できる 4.リーダーシップ・メンバーシップについて考え行動できる	各部署レベルⅢ以上のスタッフ （教育委員に相談）

令和8年度(2026年) レベル別教育プログラム【全看護師対象】

研修名／受講要件	推奨するeラーニング	赤十字施設の看護師の看護実践能力の指標	研修受講後の到達目標	講師(担当部署)
看護研究オリエンテーション研修 看護研究発表を予定している看護研究班など	看護研究コース	(90)(91) (142)(143) (144)	1.看護研究の必要性を理解できる 2.看護計画書作成までの準備が理解できる 3.看護研究の進め方が理解できる 4.当院看護部の看護研究支援体制を理解し、支援を受けながら取り組むことができる 5.看護研究をまとめ、発表することができる	看護部看護研究倫理委員会
静脈注射3 ①ラダーレベルⅠ取得済みのもので、自己の能力を超えると判断した場合、自ら助言を得ることができるもの ②今年度中にラダーレベルⅡの取得を目指しているもの ③JNAラダーレベルⅡ取得済みのもの ④過去に受けたが学び直しを希望するもの	当院 静脈注射テキスト 輸血マニュアル 感染対策関連 CB2605 針刺し切創、皮膚、粘膜暴露を未然に防ぐ！		<静脈注射の基準に準ずる> ・輸血、麻薬の実施 ・抗がん剤治療患者の穿刺部に関する観察ができる ・高カロリー輸液の静脈ポート穿刺(輸液の開封方法も含む) ・PICCカテーテルの管理 ・小児患者の末梢確保、固定:看護基準も確認	腫瘍内科医師 がん看護専門看護師 教育委員会
化学療法(静脈注射3済のもの) ①ラダーレベルⅢ取得済みのもの ②JNAラダーレベルⅢ取得済みのもの ③過去に受けたが学び直しを希望するもの ④昨年までの静脈注射レベル3研修が済の者	中堅コース AB2607 AB2608 「がん薬物療法の看護といま」 がん患者の長期療養支援		1.抗がん剤の知識、取り扱い(末梢・ポート・皮下)、ルタテラについてなど (研修終了後、チェックリスト使用し、実技確認・バッチ交付 ⇒静脈ポートの抗がん剤穿刺可能となる)	がん看護専門看護師
摂食・嚥下研修(NEW) ※各部署リソースが、自部署の課題をもとにテーマを考え計画する。 4A金子認定看護師と学習会内容について連絡/日程調整	基礎習得コース AA2664-abcd 「安全安楽な食事介助について理解しよう」 認知症・高齢者コース BDB2652-abc 「看護師が知っておきたい食事介助の心得」	(110) (111) (112) (115) (119)	1.摂食嚥下について理解しながら、部署の患者の特徴をアセスメントすることができる 2.指導上の困りごとを共有し、改善策を考えることができる ※研修実施後、4A金子認定看護師へアクションシート提出	摂食えん下障害看護認定看護師 各部署リソースナース
共育研修(NEW)	看護共育コース ALB2655 「リアリティショックを乗り越えるための支援」 ALB2602 「ファシリテーションの極意」 ALB2651・2652 「これからのティーチング」 「コーチング・ファシリテーション」	(75)(92) (93)(94)	①プリセプターマインド、プリセプター看護観、教育観 ②リアリティショック ③ティーチング、コーチング、ファシリテーター ※希望テーマのみの研修参加OK	新人看護職員研修運営委員会/ 教育委員会
メンタルヘルスケア	看護共育コース 「セルフコンパッションの方法」 ALA2656 社会人基礎力関連 「医療職のためのメンタルヘルスマネジメント」	(79) (126)		看護副部長
キャリア支援 ※ラダーレベルⅢ取得済のもの	社会人基礎力関連 CK2653 「働きがい向上のためのキャリアプランをたてよう」 基礎習得コース AA2606 「きょうから始めるキャリアデザ」 中堅コース 「専門性の高い看護師」を目指すあなたへ			看護副部長
看護を語る会 *各部署教育委員:ファシリテーター役を行い役割を学ぶ	基礎習得コース AA2608 「私のキャリアストーリー構築」		語り手: 1. 自己の看護の振り返りから、自己の看護観(大切にしている看護)を他者に語ることができる 聞き手: 1. 他者の語りから様々な価値観・看護観を知る 2. 語りを聞き感じたことや考えたことを伝えることがで	各部署 部署別学習で実施 1回30分 (発表10分程度)

*語り手:看護師経験 15年 以上(自薦・他薦可) A4用紙へまとめ、語る。			きる	
			3. 自己の看護実践の内省に役立ることができる	
越境学習 ①ラダーレベルⅡ以上のもの *部署の目標管理面接時に師長に相談。自己の課題と目標をアクションシートに記入した上で訪問学習先を調整 *アクションシートは越境学習先の担当者,自部署師長から確認を受けてから、教育委員に提出			1. 部署目標達成のために自発的に課題に取り組むことができる 2. 越境学習後学びをリフレクションできる 3. 他部署での学びを自己の看護実践や業務改善に活かすことができる	該当部署の 看護師長・ 係長・教育委員 トップリダー

令和8年度 看護研究発表会	①令和9年1月28日(木) 17時15分～ ②令和9年2月25日(木) 17時15分～ 令和8年度発表部署予定:手術室・産科・4A・5A・5B・6A・ICU・外来・健診棟、救外 ※多目的ホール参集 令和9年度発表部署:手術室・4B・6B・7B・救外・腎センター(他発表希望部署も可能) ・研究は各部署1年おきの発表へ変更。(健診棟と腎センターは交互に発表)		
業務改善発表会	業務委員会	レベルⅢを目指すスタッフ:別途業務委員から案内あり: 固定チームナーシングに関する取り組み発表など	